

Länsirannikon Koulutus Oy

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2025 - 31.12.2025

OSOITE

Suojantie 2B
26100 RAUMA

Y-tunnus

Kotipaikka

2245018-4

Rauma

Länsirannikon Koulutus Oy
Kotipaikka Rauma
Suojantie 2B
26100 RAUMA

Y-tunnus 2245018-4

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 1.1.2025 - 31.12.2025

SISÄLLYS:	Sivu
Hallituksen toimintakertomus	1-11
Konsernin tuloslaskelma	12
Konsernin tase	13
Konsernin rahoituslaskelma	14
Emoyhtiön tuloslaskelma	15
Emoyhtiön tase	16
Emoyhtiön rahoituslaskelma	17
Tilinpäätöksen liitetiedot	18-24
Kirjanpidon eriyttäminen	25
Tilinpäätöksen allekirjoitus	26
Tilintarkastusmerkintä	26
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	27-28

Tilinpäätös ja toimintakertomus on säilytettävä 31.12.2035 asti

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2025

1 TOIMINTA-AJATUS

Yhtiön pääasiallisena toiminta-alueena on ammatillisen koulutuksen järjestäminen Satakunnassa sekä Vakka-Suomessa. Kokonaan omistamamme tytäryhtiö PäteWin Oy valvoo ja hyväksyy pysyvien liitosten menetelmien henkilö- ja tuotesertifiointeja riippumattomana kolmantena osapuolena ja toimii yhteistyökumppaneidensa välityksellä eri puolella Suomea.

Ammatillisen koulutuksen aktiivisena verkostoitujana ja alueen kilpailukyvyn kehittäjänä Länsirannikon Koulutus Oy WinNova rakentaa oppijoiden osaamispolkuja yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

2 STRATEGISET TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Vuosi 2025 oli nelivuotisen strategiakauden viimeinen. Haastava visiotavoitteemme oli olla strategiakauden päättyessä Suomen paras ammattiosaamisen kehittäjä. Tavoitteeseen pyrimme strategisten kehitysohjelmien avulla. Jokainen kehitysohjelma määritteli viimeiselle vuodelle keskeisimmät toimenpiteet, joihin panostettiin vuonna 2025. Samanaikaisesti valmistauduimme uuteen strategiakauteen, joka alkoi vuonna 2026 ja päättyy vuoteen 2029.

Sujuvat siirtymät -kehitysohjelmassa laadittiin vuonna 2025 oppimisen tuen malleja oppimisen tuen kokonaisuudistusta vastaavaksi. Samalla kehitettiin ohjausta jatko-opintoihin ja työelämään siirtymiseksi. Myös vieraskielisten opiskelijoiden ohjauksen ja tuen rakennetta kehitettiin. TUVA-koulutuksessa käynnistettiin uusi tuote, TUVA-startti. Sen tavoitteena on antaa opiskelijalle valmiuksia ammatilliseen tutkintokoulutukseen hakeutumiseen sekä vahvistaa opiskelijan edellytyksiä suorittaa ammatillinen tutkinto. TUVA-startti on tarkoitettu maahanmuuttajille, joilla ei ole ammatillista koulutusta ja lähtötaso on A1 tai alle. TUVA-koulutuksen opiskelupaikkojen määrän kasvu, monipuoliset Väylä-opinnot ammattikorkeakouluun sekä hakeutumisvaiheen yhdenmukainen käytäntö ovat kehitysohjelman keskeisimpiä strategiakauden tuotoksia.

Työelämä- ja sidosryhmäyhteistyön -kehitysohjelma keskittyi viimeisenä vuoteen ulkomaalaisille suunnattujen tilauskoulutusten toteutuksen mallintamiseen ja laajentamiseen sekä työllisyysalueen koulutustarjontaan vaikuttamiseen. Strategiakauden aikana toteutimme kansainvälisenä koulutusmyyntinä 9 tilauskoulutusryhmää. Uutena toimintamallina hyödynsimme strategiakauden aikana Jatkuvan oppimisen (Jotpa) rahoitusta, jonka turvin käynnistimme 13 erillistä työikäiselle väestölle suunnattua koulutusohjelmaa.

Opintojen eteneminen, opiskelijoiden jaksaminen ja viihtyvyys -kehitysohjelmassa painotettiin strategiakauden loppua kohden toimenpiteitä, jotka tähtäsivät vuosityöajan täysimääräisen hyödyntämiseen. Yhteisiin tutkinnon osiin (YTO) ryhdyttiin laatimaan erillistä strategiaa. Muun muassa pedagoginen käsikirja ja työelämäjaksojen ohjeistus olivat strategiakauden aiempia tuloksia.

Strategiakauden loppua lähestyttäessä WeKampus -ohjelmassa keskityttiin työelämän kanssa käytettävien yhteisten verkkoalustojen kartoitukseen ja henkilöstön digiosaamisen kehittämiseen ja organisaation digikyvykkyyden vahvistamiseen. Henkilöstön digiosaamisen kehittämisessä hyödynnettiin WinNovan omia digiosaamismerkkejä. Kehitysohjelma tähtäsi monipuoliseen ja moderniin verkko- ja simulaatio-oppimiseen.

Koulutustarjottimen näkyväksi tekeminen opiskelijoille ja henkilöstölle oli Koulutustarjonnan toimintamallin kehittäminen -ohjelman keskeisin toimenpide vuonna 2025. Se koostuu yhteisistä tutkinnon osista sekä erilaisista korteista ja passeista. Kehitysohjelman kuluessa rakennettiin digitaalisen Itslearning -oppimisolustan tarjontaa.

Jaksaminen, viihtyvyys, turvallisuus ja kestävä kehitys -kehitysohjelma panosti viimeisenä toimintavuotenaan erityisesti WinTime -esihenkilövalmennuksen toimintatavan vakiinnuttamiseen, työkykyjohtamiseen sekä työyhteisön kehittämissuunnitelman päivittämiseen vastaamaan muutosneuvotteluiden tulosta. Strategiakauden aikana ohjelmassa rakennettiin työhyvinvoinnin toimintamalli seurantamenettelyineen ja verkostoineen, otettiin käyttöön henkilöstötyytyväisyyttä mittaava Pulssi-kysely sekä rakennettiin kestävä kehityksen tiekartta WinMap.

Päättäneen strategiakauden tavoitteiden saavuttamista seurasimme mittaamalla toimintamme vaikuttavuutta, suorituskyykyä sekä taloutta ja vetovoimaa. Vaikuttavuutta mitattiin seuraamalla vuosittain opiskelijoiden työllistymistä ja jatko-opintoihin siirtymistä sekä saamaamme opiskelija- ja työelämäpalautta. Myös strategiarahoituksen määrä liittyy tähän kokonaisuuteen. Opiskelijoiden suorittamat tutkinnot ja tutkinnon osat kertovat suorituskyyvystä. Talouden ja vetovoiman mittareita ovat liiketoiminnan tulos, työelämäpalveluiden myynti sekä WinNovan vetovoimaisuus opiskelu- ja työpaikkana. Tavoitteet jaettiin kahteen tavoiteryhmään.

Tavoite 1: Yhtiön laatiman strategian mukaisten tavoitteiden saavuttaminen vuonna 2025.

Mittarit: Vetovoimaluku opiskelijat 1,25. Vetovoimaluku henkilökunta 70. Tutkintojen määrä 1950. Tutkinnon osien määrä 14 000. Opiskelijapalaute 4,5.

Selvitys tavoitteen toteutumisesta:

Kevään yhteishaussa opiskelijoiden vetovoimaluku eli ensisijaisten hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkoihin oli 1,19. Tavoitteesta jäätin 0,06 yksikköä.

Henkilökunnan vetovoiman mittaamiseen käytettiin Signi -kyselyn kokonaistyytyväisyysarvoa, joka oli 74 ja ylitti tavoitearvon 70. Syksyllä 2025 toteutettu Signi Trend -kysely kohdistettiin edelliseen kyselyyn vastanneille.

Syntyneiden tutkintojen määrä oli 1 759 ja se alitti 191 kpl:lla tavoitteemme 1 950 tutkintoa. Tutkintojen määrä määräytyi Opetus- ja Kulttuuriministeriön suosittelemuksen pohjalta. Vuoden 2025 tutkintotavoitetta asetettaessa lokakuussa 2024 suosittelemuksen taso ei ollut vielä tiedossa.

Tutkinnon osien toteuma oli 14 473 kpl. Ne ylittivät tavoitteen 473:lla tutkinnon osalla. Vuoden 2025 osalta painotimme tutkinnon osien kasvattamista siinä hyvin onnistuen.

Opiskelijapalautteen keskiarvo oli 4,26 (asteikolla 1–5) jäaden hieman tavoitteeksi asetetusta arvosta 4,35.

Tavoite 2: Toiminnan tulos välillä -3 M€ - 3,5 M€.

Tilikauden tulos oli -61 592 euroa, jota voidaan pitää budjettiin nähden erinomaisena tuloksena.

Tilikauden tulokseen vaikutti heikentävästi ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen merkittävä leikkaus. Yhtiön osalta rahoitus pieneni 3 103 471 euroa vuodesta 2024.

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä laskennallinen rahoitus varsinaisen suosittelemuksen muodossa oli 47 613 256 euroa ja alv. kompensatio 3 871 701 euroa. Yhteensä valtionosuusrahoitus oli vuonna 2025 yhteensä 51 484 957 euroa.

Vuoden 2025 budjetti oli laadittu -3 204 742 euroa tappiolliseksi. Vuosina 2023 ja 2024 pidettyjen kaksien muutosneuvotteluiden ennakoitu säästövaikutus päättäneen tilikauden tulokseen oli ennakoitua suurempi. Vastuulliseen kuluttamiseen ja resurssien käyttöön panostettiin. Tilikauden tulos jäi siten vain -61 592 euroa tappiolliseksi.

Muut tärkeät suoritteet:

Edellä mainittujen tavoitteiden 1 ja 2 lisäksi yhtiö seuraa opiskelijavuosien ja koulutus- ja palvelumyynnin toteumaa.

Opiskelijavuosia toteutui vuonna 2025 4334 kappaletta. Suoritepäättöksen mukainen tavoite oli 4311 opiskelijavuotta eli opiskelijavuosien toteuma ylitti suoritepäättöksen määrän.

Koulutus- ja palvelumyynnin toteuma oli 3 762 470 euroa, joka jäi 167 954 euroa tavoitteeksi asetetusta 3 930 424 eurosta. Suurin syy tähän oli työvoimakoulutuksen kysynnän merkittävä lasku.

3 TOIMINNAN ERITYISPIIRTEET SEKÄ OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA 2025

Toimintaympäristön muutokset ja yleistaloudellinen tilanne

WinNova on yleishyödyllinen osakeyhtiö, joka ei tavoittele voittoa. Taloudellisen tuloksen pitää lähtökohtaisesti kattaa käyttömenojen lisäksi toiminnan kehittämisen edellyttämät kustannukset.

Vuoteen 2025 kohdistuivat mittavat 120 miljoonan euron suuruiset Opetus- ja Kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset. WinNovalle rahoitusleikkaus tarkoitti vuoden 2025 valtionosuusrahoituksen supistumista noin 3,1 miljoonaa eurolla vuoteen 2024 verrattuna. Opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksen mukaisesti koulutuksen järjestäjän on leikkauksista huolimatta ensisijaisesti turvattava oppivelvollisten koulutustarjontaa.

Marraskuussa 2024 päättyneiden muutosneuvotteluiden 4 miljoonan euron sopeutusohjelma jakaantui varsin tasaisesti henkilöstökulujen ja liiketoiminnan muiden kulujen kesken. Sopeutusohjelma piti lisäksi sisällään tavoitteita mm. vaikuttavuusrahoituksen kasvulle ja oppimisympäristöihin sekä materiaaleihin ja palveluihin kohdistuville säästötoimenpiteille. Muiden tehostustoimien ohella vuoden 2025 kuluessa jouduttiin sulkemaan myös kokonainen toimipiste.

Yhtiökokous teki joulukuussa 2024 päätöksen Laitilan toimipisteen sulkemisesta osana muutosneuvottelujen säästötoimenpiteitä. Laitilan kaupunki on valittanut yhtiökokouksen päätöksestä käräjäoikeuteen. Yhtiökokouksen päätöksen moite sisälsi vaatimuksen päätöksen täytäntöönpanokiellosta sekä toissijaisesti vaatimuksen osakkeiden lunastamisesta ja vahingonkorvauksesta. Laitilan kaupunki vaatii yhtiön omistajia ja yhtiötä lunastamaan Laitilan kaupungin omistamat osakkeet 3,1 M euron arvosta tai maksamaan vahingonkorvauksena 3,1 M euroa. Yhtiön omistajat ja yhtiöt ovat kiistäneet vaatimukset. Asiaa käsitellään Satakunnan käräjäoikeudessa.

Yhtenä säästötoimenpiteenä investointien määräraha supistettiin yhteen miljoonaan euroon vuonna 2025. Toiminnan kehittämiseen liittyvät investoinnit katettiin olemassa olevin kassavaroin.

WinNovan toimintaympäristö oli päättyneellä tilikaudella talouden näkökulmasta haasteellinen, mutta toiminnallisesti ja taloudellisesti ajanjakso oli onnistunut. Arvioitu tilikauden tappio jäi huomattavasti ennustettua pienemmäksi ja muutosneuvottelutoimenpiteet toteutuivat ennakoitua tehokkaammin. Toiminnan sopeuttaminen ei vaikuttanut koulutuksen laatuun, sillä rahoituksen ja resurssien pienenemisen myötä myös koulutustarjontamme määrä sopeutui samassa suhteessa.

Kaiken kaikkiaan vuotta 2025 hallitsivat lisääntynyt globaali kauppapoliittinen jännite, geopoliittinen kilpailu, epävakaa turvallisuustilanne sekä Suomen julkisen talouden alijäämä ja hidas talouskasvu.

Toiminnassa tapahtuneet muutokset ja toimintasuunnitelmien toteutuminen

Vuoden 2025 kuluessa toiminta- ja tehostamistoimenpiteitä toteutettiin suunnitelman mukaisesti toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennakoitu tappio muodostui huomattavasti budjetoitua pienemmäksi. Tähän vaikutti erityisesti kaksien peräkkäisten muutosneuvottelujen toimenpiteiden osittainen päällekkäisyys sekä toiminnan vastuullisuus ja kestävä kuluttaminen kautta linjan.

Organisaatorakenteeseen tehtiin muutoksia heti helmikuun alussa. 1.2.2025 astui voimaan muutosneuvottelujen yhteydessä päätetty koulutuksen organisaatiomuutos. Koulutuksen vastuualueelle nimettiin neljä koulutusjohtajaa. Teija Tiirikka valittiin vastaamaan tekniikan aloista, Päivi Yli-Karro otti vastuulleen liiketoiminnan, media-alan sekä yhteisten tutkinnon osien koulutuksen, Johanna Aappola nimitettiin hyvinvointi ja palvelualuejohtajaksi ja Kari Kuurila ryhtyi johtamaan logistiikan ja erityisalojen koulutusta. Jokaisella koulutusjohtajalla on tukenaan kaksi koulutuspäällikköä.

Tällä muutoksella tavoitellaan erityisesti markkinaehtoisen koulutusmyynnin tehostamista ja entistä parempaa koulutuksen vastaavuutta työelämän tulevaisuuden tarpeiden kanssa. Kolmantena tavoitteena on toimintamallien yhdenmukaistaminen koulutusalojen- ja sektoreiden kesken. Uutta rakennetta ajettiin sisään vuoden 2025 aikana ja sen vaikutukset konkretisoituvat vuodesta 2026 alkaen.

Myös hallinnon tulosalueen organisaatorakenteeseen päätettiin tehdä toimintaa uudistavia ja tehostavia muutoksia. Oppimisympäristöjen tulosalue ja Toimitilahuollon yksikkö päätettiin sulauttaa Hallinnon tulosalueeseen. Työsuojelun vastuualue päätettiin siirtää Turvallisuus- ja työsuojeluyksiköstä Henkilöstö -yksikköön. Nämä muutokset astuivat voimaan 1.1.2026 ja muutokseen valmistauduttiin vuoden 2025 jälkimmäisellä puoliskolla.

Oppimisympäristöjen uudistaminen eteni vuonna 2025 hiljaisemman ajanjakson jälkeen.

Länsirannikon Koulutus Oy ja Porissa sijaitseva Suomen Ilmailuopisto jatkoivat yhteisteisten toimitilojen suunnittelua tauon jälkeen. Yhteisiin tiloihin on tarkoitus siirtää Länsirannikon Koulutus Oy:n lentokoneasentajien koulutus, yhtiön palo- ja pelastustoimen koulutus sekä Suomen Ilmailuopiston lentäjäkoulutusta. Uudelleen käynnistyneen valmistelutyön koollekutsujana Porin kaupungilla oli keskeinen rooli. Porin Aikuiskoulutussäätiö valikoitui uudisrakennushankkeen omistajatahoksi ja vuokranantajaksi.

Ensimmäinen luonnos uudisrakennuksen yhteisistä tiloista saatiin helmikuussa 2025. Joulukuussa 2025 Länsirannikon Koulutus Oy:n hallitus teki päätöksen hankesuunnitteluvaiheen päättämisestä ja siirtymisestä teknisen suunnittelun vaiheeseen. Rakentamispäätöksen edellytyksenä on, että rakentamiskustannukset ovat enintään tavoitekustannuslaskelman tasolla ja molemmat vuokralaiset sitoutuvat hankkeeseen. Suomen Ilmailuopiston hallitus käsittelee asiaa vastaavasti hallituksessaan helmikuussa 2026.

Rauman kaupunki ja Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy koordinoivat vuoden aikana hanketyötä, jossa mietittiin SAMKin ja Länsirannikon Koulutus Oy:n käyttämien opetustilojen kokonaisuutta Rauman seudulla. Yhtiö perusti oman hanketyöryhmän, jonka tarkoituksena on selvittää, millaisin reunaehdoin ja millaisella tilasuunnittelulla SAMKin käytössä oleva Satamakatu 26 kiinteistö voitaisiin saneerata Länsirannikon Koulutus Oy:n käyttöön. Kokonaisuuteen liittyy yhtiön toiminta Steniuksenkatu 8 ja korvaavien tilojen tarpeessa olevassa Satamakatu 19 A:ssa. Vastaavasti SAMK selvittää heidän opetustoimintansa uudelleenjärjestelyjä Suojantie 2 A, D ja E-rakennuksissa.

Kolmantena oppimisympäristöhankkeena yhtiö on jatkanut Porin ajoneuvoasentajien uudisrakennuksen suunnittelua vuoden 2025 kuluessa. Myös tämän oppimisympäristön korvaamiselle on selkeä tarve. Kaikkia kolmea käynnissä olevaa toimitilahanketta ja talouden reunaehtoja tarkastellaan kokonaisuutena.

Yhtiö haki keväällä 2025 suunnitelman mukaisesti vuosille 2026 – 2033 suunnattuun Opetus- ja kulttuuriministeriön toiminnanohjauksen kokeiluun, jonka tarkoituksena on lisätä ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta. Kokeiluun valittiin 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää ja Länsirannikon Koulutus Oy karsiutui valitettavasti pois kokeilusta.

Yhtiö valmistautui koko vuoden seuraavaan strategiakauteen. Vuosien 2026 ja 2029 väliseen ajanjaksoon sijoittuvan strategian laatiminen alkoi alkuvuodesta 2025 tulevaisuuskuvan määrittämisellä. Katse kurotettiin aina vuoteen 2035 saakka ja tulevaisuuskuvat laadittiin niin Satakunnan kuin Länsirannikon Koulutus Oy:n näkökulmasta. Loppuvuoden 2025 aikana määritettiin strategiset tavoitteet ja niitä täsmentävät strategiset alatavoitteet.

Joulukuussa yhtiö sai tiedon, että se oli valittu yhdessä SAMK:n ja RMC:n kanssa nelivuotiseen NEXTSEAS-hankkeeseen, joka sai kokonaisuudessaan 5,8 M \$ rahoituksen Yhdysvaltain työministeriöltä. Hankkeen pää toteuttajana toimii Massachusetts Maritime Academy ja toisena USA: laisena toimijana on Bollinger Shipyard.

Hankkeen tarkoituksena on luoda kansainvälisesti tunnustettu opetussuunnitelma laivanrakennuksen koulutusohjelmalle ja laajentaa laivanrakennuskauppaa, taitoja ja tietoja Yhdysvalloissa. Tavoitteena on luoda yhteistyömalli yhdysvaltalaisille kouluttajille ja opetussuunnitelmien kehittäjille kumppanimaan kanssa. Yhtiö kouluttaa laivanrakentajia opetussuunnitelmalla, jonka osa-alueet ovat tuotantotekniikka, lastinkäsittely, sähkö- ja automaatiotekniikka sekä turvallisuus.

Vastuullisuus

Vastuullisuustyö kuului WinNovan Jaksaminen, viihtyvyys, turvallisuus ja kestävä kehitys -kehitysohjelmaan. Tavoitteena oli saada strategiakauden aikana kestävä kehitys ja vastuullisuus kiinteäksi osaksi WinNovan toiminnallista arkea. Yhtiö käynnisti suunnitelmallisen vastuullisuustyön kartoittamalla nykytilaansa ja olemalla mukana vuonna 2022 käynnistyneessä ammatillisen koulutuksen kaksivuotisessa Vaski-hankkeessa. Vuonna 2023 yhtiö laati oman WinMap – suunta vastuulliseen tulevaisuuteen -tiekarttansa. v. 2024 yhtiön vastuullisen toiminnan teemana olivat jätteet ja kierrätys. Strategiakauden viimeisen vuoden teemana oli kuluttaminen.

Vastuullisuus oli vahvasti esillä koko yhtiön yhteisessä henkilöstö- ja koulutuspäivässä 29.8.2025. Tuolloin juhlistettiin myös WinNovan 15-vuotista ammatillista taivalta. Koulutuspäivä pääteamana oli turvallisuus sekä työhyvinvointi ja se järjestettiin Porin Turvallisuuskeskuksessa, jonne oli rakennettu 16 eri koulutusrastia. Joka neljäs rasti liittyi vastuulliseen kuluttamiseen. Henkilöstön vastuullisuusosaamisen kehittäminen oli yksi vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä vuonna 2025.

Ympäristökäsikirja on päivitetty viimeisen strategiavuoden aikana ja WinMap -vastuullisuuden tiekartan päivittämistä jatketaan uuden strategiakauden mukaiseksi vuonna 2026. Hiilijalanjäljen ja jätehuollon prosessit on kuvattu ja virallisten taukotilojen kierrätysastiat ovat tehokäytössä. Jätteiden osalta olemme siirtyneet kiinteistö- ja jätelajikohtaiseen laskutukseen ja raportointiin. Tätä kautta pystymme kehittämään jätteiden keräykseen liittyvää toimintaamme ja samalla saavuttamaan taloudellista hyötyä. Verkostoista voidaan mainita Porin kaupungin HINKU-hankkeen työryhmä, jossa olemme mukana kehittämässä resurssiviisasta kiertotaloutta.

Loppuvuonna tehtiin päätös OPH:n määrittämien kestävyysindikaattoreiden käyttöönotosta vuoden 2026 aikana. Tietoja voidaan jatkossa hyödyntää myös osana vastuullisraporttia.

Hallitus, johto ja henkilöstö

Yhtiökokouksen 21.5.2025 valitsema hallituksen kokoonpano koostuu seuraavista henkilöistä: puheenjohtaja Jarno Valtonen, varapuheenjohtaja Anu Sallinen, jäsenet Jukka Alkio, Jyrki Laine, Taina Lehtonen, Pirjo Mäki, Nina Pere, Erkki Raittila, Heikki Santavuo ja Janne Vainio. Hallituksen jäsenissä ei tapahtunut tilikauden aikana muutoksia.

Toimitusjohtajana koko tilikauden toimi Juha Miikkulainen ja rehtorina Taina Kivioja. Edellisten lisäksi johtoryhmään kuuluivat hallinto- ja henkilöstöjohtaja Diana Bergroth-Lampinen, työelämäpalveluiden johtaja Teija Harju, apulaisrehtori Fia Heino ja Oppimisympäristö- ja toimitilahuollon johtaja Juha-Pekka Koivusalo.

Henkilöstöraportin mukaan yhtiössä työskenteli 31.12.2024 547 henkilöä ja vuoden 2025 lopussa henkilömäärä oli 520.

Taloudelliset tunnusluvut	Länsirannikon Koulutus Oy	Konserni
Liikevaihto	52 716 741	53 136 595
Liikevoitto/-tappio	-562 533	-491 382
Liikevoitto%	-1,1	-0,9
Oman pääoman tuotto% ROE	-0,2	-0,02
Omavaraisuusaste	82,15	82,15
Henkilöstö keskimäärin	525	527
Palkat ja palkkiot	27 876 074	28 027 110

Vertailutiedot

Länsirannikon Koulutus Oy	2024	2023
Liikevaihto	57 289 735	53 709 652
Liikevoitto/-tappio	1 709 079	-4 346 929
Liikevoitto%	3,0	-8,1
Oman pääoman tuotto% ROE	10,4	-14,4
Omavaraisuusaste	80,65	79,25
Henkilöstö keskimäärin	573	616
Palkat ja palkkiot	29 732 184,25	30 920 802,11
Konserni	2024	2023
Liikevaihto	57 656 607	54 206 634
Liikevoitto/-tappio	1 770 720	-4 156 294
Liikevoitto%	3,1	-7,9
Oman pääoman tuotto% ROE	10,4	-13,7
Omavaraisuusaste	80,72	78,99
Henkilöstö keskimäärin	575	618
Palkat ja palkkiot	29 859 525	31 034 099

4 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Hallinto ja johtamistapa

Johtosääntö on viimeksi hyväksytty yhtiön hallituksessa 29.1.2025. Siinä kuvataan Länsirannikon Koulutus Oy:n toimintaa ohjaavat säädökset ja asiakirjat, yhtiön organisaatio- ja johtamismalli, toimivaltasuhteet sekä koulutustoiminnan yhteistyöelimet. *Toimintapolitiikka* puolestaan määrittelee WinNovan arvot ja eettiset periaatteet. Sen tehtävänä on tukea organisaation arvojen, tahtotilan ja strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä toiminnan jatkuvaa kehittämistä strategian suuntaisesti. Yhtiön tietoturvapoliittikka määrittelee tietojen turvaamisen tavoitteet, vastuut ja toteutuskeinot organisaatiossa.

Riskienhallinta

Yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintamallia kehitetään jatkuvasti mm. henkilöstön toimivalta- ja vastuurooleja selkeyttämällä sekä ottamalla käyttöön digitaalisia seurantatyökaluja.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt WinNovan *sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet*. Periaatteet on kuvattu WinNovan toimintakäsikirjassa. Riskienhallinnalla WinNova lisää tietoisuuttaan mahdollisista toimintaa uhkaavista riskeistä ja tukee vastuullisen riskienhallintakulttuurin muodostumista ja kehittymistä. Ennakoinnin, toimintaympäristöanalyysien ja muutosvaikutusten arvioinnin lisäksi riskienhallintaan kuuluvat sisäisten auditointien, asiakaspalautteiden ja -reklamaatioiden kautta tietoon tulleiden poikkeamien ja turvallisuushavaintojen analysointi ja korjaavien toimenpiteiden organisointi.

Näiden pohjalta on laadittu toimintamalli ja sitä tukeva ohjeistus sekä otettu käyttöön riskienhallinnan ohjelmistotyökalut.

Rahoitus-, raportointi- ja viestintäriskit muodostuvat pääasiassa rahoituksessa ja rahoitusjärjestelmässä sekä yhtiön ja asiakkaiden taloudellisessa tilassa tapahtuvista muutoksista ja tietojen, tiedonkeruun sekä viestinnän oikeellisuudesta.

Valtaosa oppilaitoksen tuloista koostuu valtionosuusrahoituksesta. Vuonna 2025 Opetus- ja kulttuuriministeriö leikkasi ammatillisen koulutuksen rahoituksesta 120 M€. Yhtiön osuus valtionosuusrahoituksen leikkauksesta oli n. 3,1 M€. Suomen valtiontalouden epätasapaino ja hallituksen velkajarru lisäävät rahoitusriskiä tulevaisuudessa. Luottotappiot eivät sisällä merkittävää riskiä. Yrityksiltä ja yksityishenkilöiltä laskutettavien maksuosuuksien luottotappio oli n. 46 000 € vuonna 2024. Se on toiminnan volyyymiin suhteutettuna vähäinen määrä, vaikka kasvoikin vuoden 2023 luottotappiomäärästä, joka oli n. 19 000 €.

Menojen osalta suurimman potentiaalisen riskin muodostavat toimitilojen ylläpitovuokrien korotukset sekä toimitilojen pääomavuokraan liittyvä korkojen nousu. Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy on alustavasti indikoinut nostavansa ylläpitovuokria asteittain vuoteen 2029.

Vuoden 2025 loppuun mennessä yhtiön kassa vahvistui n. 1,3 M€ edeltävään tilikauteen verrattuna.

Toiminnalliset riskit koostuvat toimialalle ominaisista elementeistä. Ammatillisessa koulutuksessa oppiminen tapahtuu pitkälti työsaleissa, liikkuvissa työkoneissa ja työpaikoilla. Näissä ympäristöissä opiskelijat ja ohjaajat toimivat erilaisten koneiden ja laitteiden sekä kemikaalien ja muiden vaarallisten aineiden läheisyydessä, mistä saattaa aiheutua terveys- ja turvallisuusriskejä. Turvallisuushavaintojen -menettelyn avulla (mukaan lukien läheltä piti - ilmoitukset sekä tapaturmat) kirjataan tapahtuneita toiminnallisia riskejä ja niihin liittyviä toiminnallisten riskien pienentämistoimenpiteitä. Kirjatut turvallisuushavainnot käsitellään kuukausittain yhteistyössä turvallisuus- ja työsuojelupäällikön, HR:n, työsuojeluvaltuutettujen sekä vakuutuskäsittelijöiden kanssa. Opiskelijoiden vakuutusturva vastaa lainsäädännön asettamia vaatimuksia. Henkilöstön osaamisen kehittämiseksi on luotu Turvallisuus ja työturvallisuus -osaamismerkin verkkokoulutus. Tietoturvaan liittyvien riskien merkitys kasvaa.

Tieto ja tiedonvälitys

Yhtiössä noudatetaan avoimuuden periaatetta tiedon hallinnassa ja viestinnässä. Kaikki aineisto, mitä ei lainsäädännön tai muiden yhtiötä sitovien määräysten pohjalta ole luokiteltu salassa pidettäväksi, on koko henkilöstön nähtävillä. Aineisto on myös EU:n tavoitettavuusdirektiivin mukaisesti tallennettu henkilöstölle tarkoitettuihin intranettiin (Wintra), Teamsiin sekä IMS-toiminnanohjausjärjestelmään. Yhtiössä on käytössä sähköisen arkistointijärjestelmä M-Files.

Saavutettavuusdirektiivi ja sitä seuraava kansallinen lainsäädäntö vaativat viranomaisia tekemään digitaaliset palvelut saavutettaviksi. Myös WinNova on direktiivin alainen ja saavutettavuusvaatimukset koskevat niin ulkoisia kuin sisäisiä palveluja. Saavutettavuusvastaavana toimii yhtiön viestintä- ja markkinointipäällikkö.

Tietoturvariskien merkitys on lisääntynyt ja riskit ovat monimuotoistuneet digitalisaation myötä. Tietoturvallisuus rakentuu luottamuksellisuuden, eheyden ja käytettävyyden turvaamisesta. WinNovassa on määritelty oma tietoturvapoliittikka, ja toiminnassa noudatetaan tietosuojalainsäädäntöä. Tietoturvapoliitikassa on kirjattu periaatteet, joita WinNovassa sovelletaan, esimerkiksi käyttäjien oikeudet ja velvollisuudet, eri käyttäjätasojen vastuut ja käyttöoikeudet sekä ohjelmistojen asennus oppilaitoksen laitteisiin. WinNovan henkilöstöltä edellytetään ennen tietojärjestelmien käyttämistä tietosuojakoulutus sekä sitoutuminen tietosuojalainsäädännön ja ohjeistuksien mukaiseen tietojen käsittelyyn ja toimintatapaan. Yhtiöllä on tietosuojavastaava ja strateginen tiedonhallintatiimi. WinNovassa laaditaan vuosittain tietotilinpäätös osana vuosikertomusta, joka antaa kokonaiskuvan yhtiön tietosuojan ja tietoturvallisuuden hallinnan tilasta. Tietotilinpäätös käsitellään johdon katselmuksessa ja hallituksen kokouksessa.

Valvontatoimenpiteet

WinNovan laatujärjestelmä on sertifioitu ISO 9001-standardin mukaisesti, ja sitä auditoidaan ulkoisesti määräajoin. Keväällä 2025 suoritettiin ulkoinen uudelleen arviointi, jonka perusteella WinNovalle myönnetty sertifikaatti on voimassa 13.4. 2028 asti.

Tämän lisäksi toimintajärjestelmän toimivuutta arvioidaan vuosikellon mukaisesti sisäisin auditoinnein ja johdon katselmuksin. Käytössä on myös Whistleblowing-toimintamalli. Asiakirjojen hallinta noudattaa arkistonmuodostussuunnitelmaa, joka on laadittu huomioiden mm. EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimukset ja tiedonhallintalaki.

Yhtiössä on turvallisuuden vuosikello ja sen puitteissa tehdään määräajoin toimenpiteitä ja harjoituksia, kuten turvallisuuskierroksia, suojautumis- ja poistumisharjoituksia, johtoryhmän turvallisuuskatsauksia ja oppimisympäristökatselmoitteja. WinNovassa toteutetaan säännöllisesti koko henkilöstön kattava henkilöstökysely sekä käytössä on myös Pulssi-kysely nopeampaan sekä säännölliseen työhyvinvoinnin seurantaan. Tämän lisäksi suoritetaan säännöllisesti vaarojen ja riskien arviointia. Näiden selvitysten perusteella esihenkilöt laativat vastuualueillaan kehittämissuunnitelmat, jotka käydään läpi henkilöstön kanssa ja joiden toteutumista seurataan määräajoin johdon katselmuksissa ja työsuojelutoimikunnassa, joka kokoontuu kahden kuukauden välein.

Osana työyhteisön kehittämissuunnitelmaa yhtiössä on määritelty työkykyjohtamisen tavoitteet, roolit ja vastuut. Toimivilla työkyvyn tuen prosesseilla vaikutetaan ennakoivasti henkilöstön työhyvinvointiin ja ehkäistään työkyvyttömyysriskejä. Tämä sisältää myös varhaisen puuttumisen mallin ja sitä tukevan esihenkilöille tarkoitetun sähköisen seurantatyökalun.

Seuranta

Strategiakausittain tehdään erillinen riskienarviointikysely esihenkilöille, työsuojeluvaltuutetuille ja -varavaltuutetuille, asiantuntijatyötehtävissä toimiville sekä otannan perusteella opettajille ja muulle henkilöstölle riskikartan mukaisten riskien todennäköisyyden ja vakavuuden arvioimiseksi. Tämä pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelma riskien minimoimiseksi. Edellinen toimenpidesuunnitelma on laadittu syyskuussa 2023. Toimenpidesuunnitelman toteutumista seurataan johdon katselmuksissa.

Lähipiirilainat

Länsirannikon Koulutus Oy on antanut Porin kaupungin konserniin kuuluvalla yhtiöllä Kiinteistö Oy Porin Winnovalle 10 000 000 euron lainan. Laina-aika on 20 vuotta ja lainan vakuudeksi on Kiinteistö Oy Porin Winnova hakenut vastaavan määrän laitoskiinnityksiä. Laina myönnettiin 20.6.2017. Lainan korko on 6 kk euribor + 0,3 %, joka on sama kuin Kiinteistö Oy Porin Winnovan ulkoisen lainan korko. Korko maksetaan puolivuositain. Laina on tyypiltään kertalyhennyslaina eli ns. bullet-laina, josta maksetaan laina-aikana vain korkoja ja laina lyhennetään pois kerralla laina-ajan päätyttyä.

5 200 000 euron laina on myönnetty myös Rauman kaupungin omistamalle Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy:lle 14.12.2022. Tämän lainan korko on niin ikään markkinaehtoinen (6 kk euribor + 0,61 %), ja laina-aika on 20 vuotta.

5 TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta kattaa hankkeet ja henkilöstön kehittämistoiminnan. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot olivat vuonna 2024 yhteensä 1 429 211 € (2,53 % kaikista menoista) ja vuonna 2025 yhteensä 1 450 097 € (2,68 % kaikista menoista), ja ne on kirjattu tuloslaskelmaan kuluiksi.

Esimerkkejä ulkoisella rahoituksella toteutetuista hankkeista vuonna 2025 olivat muun muassa OPH:n rahoittama Oppimisen tuki WinNova -hanke, jonka tavoitteena oli valmistautua oppimisen tuen kokonaisuudistukseen, OKM:n strategiarahoitushanke Vierko vieraskielisen opetuksen kehittäminen sekä EU-rahoitteiset, WinNovan oppimisympäristöjä ja henkilöstön osaamista kehittävät, Sähköauton purku ja Metsäalan modernit oppimisympäristöt -hankkeet. Loppuvuonna WinNovalle myönnettiin ensimmäistä kertaa kestävän kaupunkikehittämisen (EAKR) ja Porin kaupungin ekosysteemisopimuksen mukaista rahoitusta Satin Satakunnan innovaatiohubi -hankkeelle. Kaikkiaan WinNovalla oli toteutuksessa vuonna 2025 22 hanketta. Lisäksi WinNova toteutti valtionavustuksella kahdeksaa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittamaa koulutushanketta.

6 YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä 2025	Osakkeiden lukumäärä 2024
Porin kaupunki	480	480
Rauman kaupunki	270	270
Porin Aikuiskoulutussäätiö	130	130
Laitilan kaupunki	120	120

Yhtiöjärjestys sisältää suostumuslausekkeen, jonka mukaan osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii yhtiön hallituksen suostumuksen sekä lunastuslausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistajalla ja yhtiöllä on oikeus lunastaa uudelle osakkeenomistajalle siirtyvä osake.

7 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN SATTUNEET TÄRKEÄT TAPAHTUMAT

1.1.2026 astui voimaan jälkimmäinen marraskuussa 2024 päättyneissä muutosneuvotteluissa sovituista organisaatorakenteen muutoksista. Oppimisympäristöt tulosalue ja Toimitilahuollon yksikkö siirrettiin kokonaisuudessaan Hallinnon tulosalueen alle ja jaettiin siellä kahteen eri yksikköön, Toimitilat ja turvallisuus -yksikköön sekä Ruoka- ja toimitilapalvelut -yksikköön. Työsuojelu siirrettiin puolestaan Hallinnon tulosalueen sisällä Henkilöstö -yksikköön.

HAMK Edun fasilitoima strategiaprosessi oli erittäin kattava ja vuoden 2025 kuluessa järjestettiin useita työpajoja ja kyselyjä, jotka oli suunnattu omistajien edustajille, henkilöstölle, johdolle, esihenkilöille, opiskelijoille, yrityksille ja julkisen puolen toimijoille. Alkuvuoden 2026 aikana ryhdyttiin rakentamaan tarvittavia strategisia kehitysohjelmia uuden v. 2026 – v. 2029 strategiakauden tavoitteiden saavuttamiseksi.

8 ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Uuden strategian laadinnan yhteydessä yhtiö muodosti vuoteen 2035 ulottuvan tulevaisuuskuvan tekemällä skenaariotyötä tärkeimpien satakuntalaisten sidosryhmien edustajien, oman henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa.

Tulevaisuuskuva ennustaa julkisen rahoituksen määrän pienenevän, opiskelijarekrytoinnin pohjan heikkenevän väestönkehityksen myötä, valmistuvien pitämisen alueella tulevan vaikeammaksi ja ääriilikkeiden kasvavan.

Työelämän nähdään kansainvälistyvän, monikielisyyden lisääntyvän, työelämän ja koulutuksen digitalisoituvan, osaamisvaatimusten muuttuvan sekä etätyön ja -opetuksen lisääntyvän.

Yhteistyön merkitys eri toimijoiden välillä tulee kasvamaan, uudenlaiset palveluekosysteemit ja -konseptit nostavat päätään ja palvelurakenne tulee keskittymään.

Energia-alan osaamisen ja osaajien tarve kasvaa, metsäteollisuus uudistuu ja bioteknologian investoinnit lisääntyvät. Logistiikan, muun muassa datayhteyksien ja meriliikenteen, merkitys tulee korostumaan.

Tiivistäen voisi todeta, että huoltovarmuuden ja turvallisuuden rooli kasvaa, tapahtuu teknologista siirtymää, työn tekemisessä ja koulutuksessa tapahtuu murrosta, palvelurakenne muuttuu, vihreän siirtymä on keskeisessä roolissa ja väestökehitystä kompensoidaan maahanmuutolla. Talous tulee haastamaan Yhtiön toimintaa valtiontalouden epätasapainon ja Opetus- ja Kulttuuriministeriön rahoituksen todennäköisen heikkenemisen myötä. Toimitilojen vuokratulujen ennustetaan kasvavan samanaikaisesti kuin paineita toimitilojen uusimiseksi on edelleen olemassa. On luultavaa, että joidenkin tarjottavien koulutusten kesken joudutaan tekemään valintaa. Toiminnan kehittäminen ja uudistuminen tulevat näyttelemään aiempaa merkittävämpää roolia.

9 HALLITUKSEN ESITYS TULOKSEN KIRJAAMISEKSI

Yhtiön oma pääoma oli tilikauden päättyessä 26 004 023 euroa. Yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osakkaille ei jaeta osinkoa, ja tilikauden tappio 61 592 euroa liitetään voitot/tappiot-tilille.

Raumalla 25.2.2026

Länsirannikon Koulutus Oy
WinNova

Hallitus

TULOSLASKELMA, KONSERNI

	31.12.2025	31.12.2024
LIIEVAIHTO	53 136 595,10	57 656 607,19
Liiketoiminnan muut tuotot	626 214,69	852 210,42
Materiaalit ja palvelut	-4 671 257,36	-5 447 852,33
Henkilöstökulut	-33 430 831,78	-35 492 958,24
Poistot ja arvonalentumiset	-1 808 643,00	-1 786 613,16
Liiketoiminnan muut kulut	-14 343 459,93	-14 010 673,91
Kulut yhteensä	-54 254 192,07	-56 738 097,64
LIIEVOITTO (-TAPPIO)	-491 382,28	1 770 719,97
Rahoitustuotot ja kulut	501 522,46	807 904,92
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	10 140,18	2 578 624,89
Tuloverot	-14 558,28	-13 520,61
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-4 418,10	2 565 104,28

TASE, KONSERNI**VASTAAVAA****31.12.2025****31.12.2024****PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineettomat hyödykkeet

27 595,71

Aineelliset hyödykkeet

3 999 981,56

4 893 322,33

Sijoitukset

32 502,00

47 619,00

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ**4 060 079,27****4 940 941,33****VAIHTUVAT VASTAAVAT**

Vaihto-omaisuus

308 517,88

393 329,05

Pitkäaikaiset saamiset

15 884 969,30

16 184 162,16

Lyhytaikaiset saamiset

12 217 584,11

11 219 907,37

Rahat ja pankkisaamiset

1 466,15

979,80

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ**28 412 537,44****27 798 378,38****VASTAAVAA YHTEENSÄ****32 472 616,71****32 739 319,71****VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma

2 000 000,00

2 000 000,00

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

2 511 625,12

2 511 625,12

Edellisten tilikausien tulos

21 905 516,54

19 340 412,26

Tilikauden tulos

-4 418,10

2 565 104,28

OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ**26 412 723,56****26 417 141,66****VIERAS PÄÄOMA**

Lyhytaikainen vieras pääoma

6 059 893,15

6 322 178,05

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ**6 059 893,15****6 322 178,05****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****32 472 616,71****32 739 319,71**

RAHOITUSLASKELMA, KONSERNI

	31.12.2025	31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-491 382,28	1 770 719,97
Oikaisut:		
Poistot	1 808 643,00	1 786 613,16
Pysyvien vastaavien myyntivoitto	-1 525,21	-4 744,23
Pysyvien vastaavien myyntitappio		
Muut oikaisut		
Käyttöpääoman muutos	-41 763,65	899 802,67
Konsernitilisaamisten muutos (lis -)	-1 371 105,96	-3 887 711,08
Korko- ja rahoitustuotot	506 113,95	811 144,33
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-4 591,49	-3 239,41
Maksetut verot	-14 558,28	-13 520,61
Liiketoiminnan rahavirta	389 830,08	1 359 064,80
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-951 872,73	-1 383 094,88
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	25 617,00	23 904,38
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	0,00
Investointien rahavirta	-926 255,73	-1 359 190,50
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankkiminen		
Edellisten tilikausien korjaukset	536 912,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Rahoituksen rahavirta	536 912,00	0,00
Rahavarojen muutos	486,35	-125,70
Rahavarojen muutos	486,35	-125,70
Rahavarat 1.1.	979,80	1 105,50
Rahavarat 31.12.	1 466,15	979,80
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos (lis -)	373 429,22	449 077,67
Pitkäaikaisten liikesaamisten muutos (lis -)	299 192,86	519 688,81
Vaihto-omaisuuden muutos (lisäys -)	84 811,17	163 312,99
Lyhytaikaisten velkojen muutos (lis +)	-799 196,90	-232 276,80
Pitkäaikaisten velkojen muutos (lis +)		
Käyttöpääoman muutos	-41 763,65	899 802,67

TULOSLASKELMA, EMO

	31.12.2025	31.12.2024
LIKEVAIHTO	52 716 740,71	57 289 735,35
Liiketoiminnan muut tuotot	659 954,93	885 559,34
Materiaalit ja palvelut	-4 599 738,09	-5 371 393,63
Henkilöstökulut	-33 247 536,64	-35 340 080,80
Poistot ja arvonalentumiset	-1 803 617,46	-1 779 912,44
Liiketoiminnan muut kulut	-14 288 336,58	-13 974 829,17
Kulut yhteensä	-53 939 228,77	-56 466 216,04
LIIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-562 533,13	1 709 078,65
Rahoitustuotot ja kulut	500 941,41	802 903,25
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-61 591,72	2 511 981,90
Tuloverot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-61 591,72	2 511 981,90

TASE, EMO**VASTAAVAA****31.12.2025****31.12.2024****PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineettomat hyödykkeet

27 595,71

Aineelliset hyödykkeet

3 984 904,96

4 873 220,19

Sijoitukset

92 502,00

107 619,00

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ**4 105 002,67****4 980 839,19****VAIHTUVAT VASTAAVAT**

Vaihto-omaisuus

308 517,88

393 329,05

Pitkäaikaiset saamiset

15 884 969,30

16 184 162,16

Lyhytaikaiset saamiset

11 673 773,95

10 769 692,28

Rahat ja pankkisaamiset

1 466,15

979,80

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ**27 868 727,28****27 348 163,29****VASTAAVAA YHTEENSÄ****31 973 729,95****32 329 002,48****VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma

2 000 000,00

2 000 000,00

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

2 511 625,12

2 511 625,12

Edellisten tilikausien tulos

21 553 989,73

19 042 007,83

Tilikauden tulos

-61 591,72

2 511 981,90

OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ**26 004 023,13****26 065 614,85****VIERAS PÄÄOMA**

Lyhytaikainen vieras pääoma

5 969 706,82

6 263 387,63

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ**5 969 706,82****6 263 387,63****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****31 973 729,95****32 329 002,48**

RAHOITUSLASKELMA, EMO

	31.12.2025	31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-562 533,13	1 709 078,65
Oikaisut:		
Poistot	1 803 617,46	1 779 912,44
Pysyvien vastaavien myyntivoitto	-1 525,21	-4 744,23
Pysyvien vastaavien myyntitappio		
Muut oikaisut		
Käyttöpääoman muutos	-45 509,95	971 343,35
Konsernitilisaamisten muutos (lis -)	-1 305 160,50	-3 912 111,65
Korko- ja rahoitustuotot	505 532,90	806 131,36
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-4 591,49	-3 228,11
Maksetut verot		
Liiketoiminnan rahavirta	389 830,08	1 346 381,81
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-951 872,73	-1 370 411,89
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	25 617,00	23 904,38
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen		
Myönnettyt lainat		
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	0,00
Investointien rahavirta	-926 255,73	-1 346 507,51
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankkiminen		
Edellisten tilikausien oikaisut	536 912,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Rahoituksen rahavirta	536 912,00	0,00
Rahavarojen muutos	486,35	-125,70
Rahavarojen muutos	486,35	-125,70
Rahavarat 1.1.	979,80	1 105,50
Rahavarat 31.12.	1 466,15	979,80
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos (lis -)	401 078,83	513 262,91
Pitkäaikaisten liikesaamisten muutos (lis -)	299 192,86	519 688,81
Vaihto-omaisuuden muutos (lisäys -)	84 811,17	163 312,99
Lyhytaikaisten velkojen muutos (lis +)	-830 592,81	-224 921,36
Pitkäaikaisten velkojen muutos (lis +)		
Käyttöpääoman muutos	-45 509,95	971 343,35

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Konsernitilinpäätöksen laajuus**

Konsernitilinpäätöksen on yhdistelty seuraava tytäryhtiö:
PäteWin Oy, kotipaikka Rauma, omistusosuus 100 %

Arvostusperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saatavat ja velat sekä sisäiset katteet on eliminoitu.

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintamenon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä.

Saamiset ja velat on arvostettu nimellisarvoonsa

Poistosuunnitelma

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelmanmukaisilla poistoilla. Poistomenetelmänä käytetään tasapoistoa.

Saadut avustukset on kirjattu hankintamenon vähennykseksi.

Poistojen laskenta alkaa hankintakuukautta seuraavan kuukauden alusta.

Poistoajat:

Ammattiautot	4-7 vuotta
IT-laitteet ja niiden oheislaitteet	3-5 vuotta
Kalusto ja muu irtain	3-5 vuotta
Koneet ja laitteet	3-5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3-5 vuotta
Tuotannon koneet ja laitteet	5-15 vuotta
Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa

Kuluvan käyttöomaisuuden ja aktivoitujen muiden pitkävaikutteisten menojen poistot on tehty ennalta laaditun suunnitelman mukaan.

Eläkkeet

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Lyhytaikaisten saamisten jaksotukset

Julkisen sektorin rahoittamat hankkeet ovat pääosin jälkirahoitteisia.

Tuloslaskelmaan on kirjattu vuoden 2025 toiminnasta rahoittajalle tehtyjen maksatushakemusten perusteella varovaisuusperiaatteen mukainen arvio rahoittajan maksamasta tuesta.

Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat tiedot:

Länsirannikon Koulutus Oy kuuluu Porin kaupungin kaupunkikonserniin.

Porin kaupunki, kotipaikka Pori, laatii suurimman sellaisen yrityskokonaisuuden konsernitilinpäätöksen, johon yhtiö kuuluu.

TILINPÄÄTÖKSEN ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Oikaisut edelliseltä tilikaudelta esitettäviin tietoihin**

Liikevaihdon toimialahierarkiaan on tullut muutoksia 1.1.2025 ja 1.3.2025 alkaen.

Vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta toimialahierarkiaa.

Aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuotot

Päättäneellä tilikaudella on kirjattu saadut ennakot konserniyrityksiltä tililtä

osakkeenomistajien koneiden ja kaluston myynneistä aiempina tilikausina saadut tuotot 536 912,00 euroa edellisten tilikausien voitto/tappiotilille.

Vastaava muutos on tehty vertailutilikauden 1.1.-31.12.2024 päättävään taseeseen.

Toimintakertomuksen tunnusluvut eivät ole vertailukelpoisia tämän osalta.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Länsirannikon Koulutus Oy konserni		Länsirannikon Koulutus Oy emo	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Liikevaihto	53 136 595,10	57 656 607,19	52 716 740,71	57 289 735,35
Toimialoitain				
Johto	37 725,70	22,80	37 725,70	22,80
Hallinto	2 401 951,25	2 370 980,18	2 401 951,25	2 370 980,18
Oppimisympäristöt	21 816,31	5 661,21	21 816,31	5 661,21
Koulutusalat	48 214 352,86	54 804 832,15	47 794 498,47	54 437 960,31
Kehittäminen	730 267,31	454 443,43	730 267,31	454 443,43
Oppimisen ohjaus ja tuki	1 718 473,53	0,00	1 718 473,53	0,00
Työelämäpalvelut	12 008,14	20 667,42	12 008,14	20 667,42
 Liiketoiminnan muut tuotot	 626 214,69	 852 210,17	 659 954,93	 885 559,34
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	1 525,21	4 744,23	1 525,21	4 744,23
Saadut vahingonkorvaukset	140,00	22 784,90	140,00	22 784,90
Vuokratuotot huoneistoista	0,00	1 591,25	0,00	1 591,50
Muut vuokratuotot	80 519,02	91 818,87	80 519,02	91 818,87
Saadut avustukset	356 881,66	653 000,55	356 881,66	653 000,55
Saadut palkkatuet	19 247,56		19 247,56	0,00
Koulumatkatuki	25 809,76	24 976,90	25 809,76	24 976,90
Muut palkkiot ja korvaukset	6 125,96	30,00	6 125,96	30,00
Liiketoiminnan muut tuotot	135 965,52	53 263,47	169 705,76	86 612,39
 Materiaalit ja palvelut	 -4 671 257,36	 -5 447 852,33	 -4 599 738,09	 -5 371 393,63
Ostot tilikauden aikana	-2 439 383,45	-2 319 599,31	-2 428 787,30	-2 309 642,99
Ulkopuoliset palvelut	-2 146 920,86	-2 960 413,69	-2 085 997,74	-2 893 911,31
Muun vaihto-omaisuusvaraston muutos	-84 953,05	-167 839,33	-84 953,05	-167 839,33
 Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä				
Henkilöstö	527	575	525	573
 Henkilöstökulut				
Tilikauden palkat ja palkkiot	-28 027 110,37	-29 859 524,94	-27 876 073,50	-29 732 184,25
Eläkekulut	-4 113 036,36	-4 360 733,90	-4 085 140,86	-4 337 382,22
Työnantajan st-maksut	-480 444,07	-317 547,40	-477 306,06	-315 725,67
Muut henkilöstösivukulut	-810 240,98	-955 152,00	-809 016,22	-954 788,66
Henkilöstökulut yhteensä	-33 430 831,78	-35 492 958,24	-33 247 536,64	-35 340 080,80
 Johdon palkat ja palkkiot				
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	-184 345,60	-178 915,20	-184 345,60	-178 915,20
 Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 804 428,00	-1 786 613,16	-1 799 402,46	-1 779 912,44
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-4 215,00	0,00	-4 215,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 808 643,00	-1 786 613,16	-1 803 617,46	-1 779 912,44
 Liiketoiminnan muut kulut	 -14 343 459,93	 -14 010 673,91	 -14 288 336,58	 -13 974 829,17
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-651 445,65	-598 045,82	-642 986,89	-593 017,17
Toimitilakulut	-8 770 902,76	-8 705 147,30	-8 770 902,76	-8 705 147,30
Ajoneuvokulut	-532 101,59	-556 492,92	-532 101,59	-556 492,92
ICT-laite ja -ohjelmistokulut	-942 383,35	-1 015 623,44	-923 328,32	-1 005 672,30
Muut kone- ja kalustokulut	-843 693,38	-752 072,86	-842 949,68	-752 072,86
Matkakulut	-468 870,05	-378 894,22	-459 743,07	-373 220,33
Edustuskulut	-9 631,80	-10 389,02	-9 631,80	-10 389,02
Myyntikulut	-52,50	0,00	-52,50	0,00
Markkinointikulut	-122 616,63	-148 214,45	-122 616,63	-146 664,45
Opiskelijahuolto	-1 005 138,80	-969 027,13	-1 005 138,80	-969 027,13
Hallintopalvelut	-426 930,45	-442 140,29	-414 184,07	-429 142,60
Muut hallintokulut	-495 830,83	-377 886,93	-494 907,01	-377 243,56
Muut liikeykulut	-73 861,80	-56 739,54	-69 793,12	-56 739,54
Täsmäytserot	-0,34	0,01	-0,34	0,01
 Tilintarkastajan palkkiot				
Tilintarkastus	-12 507,36	-9 426,73	-11 719,96	-8 639,16
 Korko- ja rahoitustuotot	 506 113,95	 811 144,33	 505 532,90	 806 131,36
Saman konsernin yrityksiltä	352 235,52	558 065,12	351 674,91	553 075,34
Muilta	153 878,43	253 079,21	153 857,99	253 056,02
 Korko- ja rahoituskulut	 -4 591,49	 -3 239,41	 -4 591,49	 -3 228,11
Saman konsernin yrityksille	0,00	0,00	0,00	0,00
Muille	-4 591,49	-3 239,41	-4 591,49	-3 228,11
 Tuloverot	 -14 558,28	 -13 520,61	 0,00	 0,00
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-14 558,28	-13 520,61	0,00	0,00

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT, KONSERNI

Pysyvien vastaavien erittely

	Lisäys	Siirrot erien välillä	Poisto	Kauden vähennykset	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet						
Atk-ohjelmat	19 520,92	8 542,50	467,71		27 595,71	
Aineelliset hyödykkeet						
Ammattiautot	65 337,64	206 309,65	188 047,15		494 958,15	411 358,01
Muut koneet ja kalusto	124 844,02	16 554,40	240 631,02		492 323,08	591 555,68
IT-laitteet ja niiden oheislaitteet	117 496,47	293 200,55	660 216,48		773 089,86	1 022 609,32
Koneet ja laitteet	75 277,60	31 864,52	191 470,10	8 974,79	233 171,44	326 474,21
Tuotannon koneet ja laitteet	368 841,46		227 988,25		1 368 525,67	1 227 672,46
Kalusto ja muu irtain	5 102,00	11 899,00	295 607,29		270 549,64	549 155,93
	776 420,11	568 370,62	1 804 428,00	8 974,79		

	Lisäys	Siirrot erien välillä	Arvonalennus		31.12.2025	31.12.2024
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat						
Keskeneräiset hankinnat	175 452,62	568 370,62	4 215,00		367 363,72	764 496,72
					4 027 577,27	4 893 322,33

Sijoitukset					31.12.2025	31.12.2024
--------------------	--	--	--	--	-------------------	-------------------

Omistukset muissa yrityksissä					32 502,00	47 619,00
Sarastia Oy 12 144 kpl					5 000,00	5 000,00
Kuntien Tiera Oy 1 kpl					2,00	2,00
Metsäliiton osuuskunnan jäsenyys					27 500,00	42 617,00

Vaihto-omaisuus					308 517,88	393 329,05
Keskeneräiset tuotteet					308 517,88	393 329,05

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä						
Lainasaamiset, KOY Porin Winnova					10 000 000,00	10 000 000,00

Lainasaamiset					4 378 947,40	4 652 631,60
Muut lainasaamiset, Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy joka kuuluu Rauman kaupunkikonserniin missä Länsirannikon Koulutus Oy on osakkuusyhtiön asemassa						

Saamiset muilta						
Pitkäaikaiset maksetut vuokravakuudet, Rauman satama					6 699,53	6 699,53
Muut saamiset, alv-saaminen OKM					1 499 322,37	1 524 831,03
Yhteensä					1 506 021,90	1 531 530,56

Pitkäaikaiset saamiset yhteensä					15 884 969,30	16 184 162,16
--	--	--	--	--	----------------------	----------------------

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä					31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset					115 018,04	16 324,76
Konsernitilisaamiset					9 348 961,56	7 977 855,60
Siirtosaamiset					24 344,41	32 823,24
Yhteensä					9 488 324,01	8 027 003,60

Saamiset muilta						
Myyntisaamiset					452 818,35	891 571,44
Lainasaamiset					273 684,20	273 684,20
Muut saamiset					1 835 358,23	1 857 401,24
Siirtosaamiset					167 399,32	170 246,89
Yhteensä					2 729 260,10	3 192 903,77

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä					12 217 584,11	11 219 907,37
--	--	--	--	--	----------------------	----------------------

Siirtosaamisten olennaiset erät					31.12.2025	31.12.2024
Siirtyvä korko					20 752,78	25 790,28
Muut					170 990,95	177 279,85
					191 743,73	203 070,13

Länsirannikon Koulutus Oy Y-tunnus 2245018-4

21

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT, KONSERNI

	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	2 000 000,00	2 000 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	2 000 000,00	2 000 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	2 000 000,00	2 000 000,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto tilikauden alussa	2 511 625,12	2 511 625,12
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto tilikauden lopussa	2 511 625,12	2 511 625,12
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	21 905 516,54	18 803 500,26
Oikaisu aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuotot	0,00	536 912,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio tk:n lopussa	21 905 516,54	19 340 412,26
Tilikauden voitto/-tappio	-4 418,10	2 565 104,28
Vapaa oma pääoma yhteensä	24 412 723,56	24 417 141,66
Oma pääoma yhteensä	<u>26 412 723,56</u>	<u>26 417 141,66</u>
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yrityksille		
Saadut ennakot	181 125,96	743 022,00
Oikaisu saadut ennakot		-536 912,00
Oikaistu saadut ennakot		206 110,00
Ostovelat	597 798,34	375 559,79
	778 924,30	581 669,79
Velat muille		
Saadut ennakot	320 237,94	676 503,24
Ostovelat	752 076,99	717 528,97
Muut velat	1 476 670,25	1 662 016,60
Siirtovelat	2 731 983,67	2 684 459,45
	<u>5 280 968,85</u>	<u>5 740 508,26</u>
Lyhytaikaiset velat yhteensä	<u>6 059 893,15</u>	<u>6 322 178,05</u>
	31.12.2025	31.12.2024
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	2 082 225,18	2 118 884,74
Verot	1 040,80	9 129,09
Muut	648 717,69	556 445,62
	<u>2 731 983,67</u>	<u>2 684 459,45</u>

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT, EMO

Pysyvien vastaavien erittely

	Lisäys	Siirrot erien välillä	Poisto	Kauden vähennykset	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet						
Atk-ohjelmat	19 520,92	8 542,50	467,71			
Aineelliset hyödykkeet						
Ammattiautot	65 337,64	206 309,65	188 047,15		494 958,15	411 358,01
Muut koneet ja kalusto	124 844,02	16 554,40	240 631,02		492 323,08	591 555,68
IT-laitteet ja niiden oheislaitteet	117 496,47	293 200,55	660 216,48		773 089,86	1 022 609,32
Koneet ja laitteet	75 277,60	31 864,52	186 553,58	8 974,79	218 421,88	306 808,13
Tuotannon koneet ja laitteet	368 841,46		227 988,25		1 368 525,67	1 227 672,46
Kalusto ja muu irtain	5 102,00	11 899,00	295 498,27		270 222,60	548 719,87
	776 420,11	568 370,62	1 799 402,46	8 974,79		

	Lisäys	Siirrot erien välillä	Arvonalennus		
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat					
Keskeneräiset hankinnat	175 452,62	568 370,62	4 215,00	367 363,72	764 496,72
				3 984 904,96	4 873 220,19

Sijoitukset

Omistukset saman konsernin yrityksissä				60 000,00	60 000,00
PäteWin Oy					

Omistukset muissa yrityksissä				32 502,00	47 619,00
Nuera Palvelut Oy 12 144 kpl				5 000,00	5 000,00
Kuntien Tiera Oy 1 kpl				2,00	2,00
Metsäliiton osuuskunnan jäsenyys				27 500,00	42 617,00

Vaihto-omaisuus				308 517,88	393 329,05
Keskeneräiset tuotteet				308 517,88	393 329,05

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä				10 000 000,00	10 000 000,00
Konsernilainasaamiset, KOY Porin Winnova					

Lainasaamiset				4 378 947,40	4 652 631,60
Muut lainasaamiset, Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy joka kuuluu Rauman kaupunkikonserniin missä Länsirannikon Koulutus Oy on osakkuusyhtiön asemassa					

Saamiset muilta					
Pitkäaikaiset maksetut vuokravakuudet, Rauman satama				6 699,53	6 699,53
Muut saamiset, alv-saaminen OKM				1 499 322,37	1 524 831,03
Yhteensä				1 506 021,90	1 531 530,56

Pitkäaikaiset saamiset yhteensä				15 884 969,30	16 184 162,16
--	--	--	--	----------------------	----------------------

Lyhytaikaiset saamiset

	31.12.2025	31.12.2024
--	-------------------	-------------------

Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	157 362,04	63 429,83
Konsernitilisaamiset	8 833 434,17	7 528 273,67
Siirtosaamiset	24 344,41	32 823,24
Yhteensä	9 015 140,62	7 624 526,74

Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	382 191,58	843 833,21
Lainasaamiset	273 684,20	273 684,20
Muut saamiset	1 835 358,23	1 857 401,24
Siirtosaamiset	167 399,32	170 246,89
Yhteensä	2 658 633,33	3 145 165,54

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	11 673 773,95	10 769 692,28
--	----------------------	----------------------

Siirtosaamisten olennaiset erät

	31.12.2025	31.12.2024
Siirtyvä korko	20 752,78	25 790,28
Muut	170 990,95	177 279,85
	191 743,73	203 070,13

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT, EMO**31.12.2025****31.12.2024****Oma pääoma****Sidottu oma pääoma**

Osakepääoma tilikauden alussa

2 000 000,00

2 000 000,00

Osakepääoma tilikauden lopussa**2 000 000,00****2 000 000,00****Sidottu oma pääoma yhteensä****2 000 000,00****2 000 000,00****Vapaa oma pääoma**

Sijoitetun vapaan pääoman rahasto tilikauden alussa

2 511 625,12

2 511 625,12

Sijoitetun vapaan pääoman rahasto tilikauden lopussa**2 511 625,12****2 511 625,12**

Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa

21 553 989,73

18 505 095,83

Oikaisu aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuotot

0,00

536 912,00

Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden lopussa**21 553 989,73****19 042 007,83****Tilikauden voitto/-tappio****-61 591,72****2 511 981,90****Vapaa oma pääoma yhteensä****24 004 023,13****24 065 614,85****Oma pääoma yhteensä****26 004 023,13****26 065 614,85****Jakokelpoinen vapaa oma pääoma**

Voitto edellisiltä tilikausilta

21 553 989,73

18 505 095,83

Tilikauden voitto/-tappio

-61 591,72

2 511 981,90

Sijoitettu vapaa pääoma

2 511 625,12

2 511 625,12

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä**24 004 023,13****23 528 702,85**

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiö ei jaa osinkoa.

Lyhytaikaiset velat**31.12.2025****31.12.2024****Velat saman konsernin yrityksille**

Saadut ennakot

181 125,96

743 022,00

Oikaisu saadut ennakot

-536 912,00

Oikaistu saadut ennakot

206 110,00

Ostovelat

597 798,34

375 559,79

778 924,30**581 669,79****Velat muille**

Saadut ennakot

320 237,94

676 503,24

Ostovelat

741 204,62

701 159,35

Muut velat

1 442 128,73

1 656 990,59

Siirtovelat

2 687 211,23

2 647 064,66

5 190 782,52**5 681 717,84****Lyhytaikaiset velat yhteensä****5 969 706,82****6 263 387,63****31.12.2025****31.12.2024****Siirtovelkojen olennaiset erät**

Jaksotetut henkilöstökulut

2 038 493,54

2 090 619,04

Muut

648 717,69

556 445,62

2 687 211,23**2 647 064,66**

Länsirannikon Koulutus Oy

Y-tunnus 2245018-4

24

Vakuudet ja vastuusitoumukset

	Länsirannikon Koulutus Oy, konserni		Länsirannikon Koulutus Oy, emo	
	2025	2024	2025	2024
Vuokravastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	6 176 045,90	8 207 855,00	6 176 045,90	8 207 855,00
Myöhemmin maksettavat	24 037 038,84	30 414 770,73	24 037 038,84	30 414 770,73
	30 213 084,74	38 622 625,73	30 213 084,74	38 622 625,73
Leasingvastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	71 838,00	120 967,04	71 838,00	120 967,04
Myöhemmin maksettavat	0,00	151 208,80	0,00	151 208,80
	71 838,00	272 175,84	71 838,00	272 175,84

Lähipiiritapahtumat

Länsirannikon Koulutus Oy on myöntänyt vuonna 2017 Kiinteistö Oy Porin Winnovalle suuruudeltaan 10 miljoonan euron lainan. Liiketoimen ehdot vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia.

Länsirannikon Koulutus Oy on myöntänyt vuonna 2022 Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy:lle suuruudeltaan 5,2 miljoonan euron lainan. Liiketoimen ehdot vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia.

Muut vastuut

Yhtiökokous teki joulukuussa 2024 päätöksen Laitilan toimipisteen sulkemisesta osana muutosneuvottelujen säästötoimenpiteitä. Laitilan kaupunki on valittanut yhtiökokouksen päätöksestä käräjäoikeuteen. Yhtiökokouksen päätöksen moite sisälsi vaatimuksen päätöksen täytäntöönpanokiellosta sekä toissijaisesti vaatimuksen osakkeiden lunastamisesta ja vahingonkorvauksesta. Laitilan kaupunki vaatii yhtiön omistajia ja yhtiötä lunastamaan Laitilan kaupungin omistamat osakkeet 3,1 M euron arvosta tai maksamaan vahingonkorvauksena 3 M euroa. Yhtiön omistajat ja yhtiöt ovat kiistäneet vaatimukset. Asiaa käsitellään Satakunnan käräjäoikeudessa.

Kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa taloudellista toimintaa harjoittavan kunnan, kuntayhtymän, valtion tai niiden määräysvaltaan kuuluvan yksikön tulee kilpailulain 30 d § perusteella eriyttää kilpailutilanteessa markkinoilla harjoittamansa taloudellinen toiminta kirjanpidossaan 1.1.2020 alkaen. Eriyttäminen tehostaa kilpailuneutraliteetin valvontaa ja luo edellytyksiä julkisyhteisöjen toiminnan kannattavuuden ja hinnoittelun kustannusperusteisuuden varmistamiseen. Kirjanpidon eriyttäminen ehkäisee myös sitä, että julkisia varoja päätyy markkinoilla tapahtuvaan toimintaan.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan toimiala on ammatillinen koulutus ja KKV:n ohjeistuksen mukaisesti huomioimme eriyttämisen teossa kuntalain poikkeukset; järjestämis lupaa edellyttävä koulutus ja oppilastyöt. Täten Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan ammatillisen opetuksen alainen toiminta ei ole kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa taloudellista toimintaa. Koulutusalojen toiminta ei ole kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa taloudellista toimintaa, koska on kyse oppilastöistä. Yksiköissä on verollista myyntiä, kuten kampaamoiden tuotemyynti tai kahvilamyynti, muuta niiden vuosittainen liikevaihto on alle 40 000 euroa.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova tuottaa opiskelijoille ruokapalveluita ja ne katsotaan toimivan kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvana toimintana. Ruokapalveluiden verollinen liikevaihto oli vuonna 2025 yhteensä 157 763 €. Tältä osin esitämme erittelylaskelman seuraavasti:

Ruokapalvelut	Toteuma 31.12.2025
LIIKEVAIHTO	157 763
Liiketoiminnan muut tuotot	0
Materiaalit ja palvelut	-61 784
Henkilöstökulut	-76 946
Poistot ja arvonalentumiset	-4 191
Liiketoiminnan muut kulut	-4 711
Tilikauden voitto (tappio)	10 131

Laskelmat on tehty käyttäen kirjanpidon tunnistetta 6121000 Verollinen toiminta ja henkilöstökulujen jakoperusteena on käytetty ruokapalveluyksikön suoritteiden määrän suhdetta (kokonaissuoritteet / verolliset suoritteet).

Lisäksi Länsirannikon Koulutus Oy on myynyt joulukuussa 2025 oppilastyönä valmistuneen omakotitalon

Rakentaminen ja IT	Toteutuma 31.12.2025
LIIKEVAIHTO	355 319
Materiaalit ja palvelut	-329 379
Henkilöstökulut	-115 899
Poistot ja arvonalentumiset	-824
Liiketoiminnan muut kulut	-1 524
Tilikauden voitto (tappio)	-92 307

Länsirannikon Koulutus Oy

Y-tunnus 2245018-4

26

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Raumalla 25 . päivänä helmikuuta 2026

Jarno Valtonen
hallituksen puheenjohtaja

Anu Sallinen
hallituksen varapuheenjohtaja

Jukka Alkio
hallituksen jäsen

Jyrki Laine
hallituksen jäsen

Taina Lehtonen
hallituksen jäsen

Pirjo Mäki
hallituksen jäsen

Nina Pere
hallituksen jäsen

Erkki Raittila
hallituksen jäsen

Heikki Santavuo
hallituksen jäsen

Janne Vainio
hallituksen jäsen

Juha Miikkulainen
Toimitusjohtaja

Tilintarkastusmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

_____._____.2026

BDO Oy
tilintarkastusyhteisö
Fanni Elo
KHT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Tilinpäätös ja toimintakertomus	sähköisenä, paperisena
Tilikohtainen tase	sähköisenä, paperisena
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköisenä, paperisena
Pää- ja päiväkirjat	sähköisenä

Osakirjanpidot

Pysyvien vastaavien kirjanpito
 Matkalaskut
 Myyntireskontra
 Ostoreskontra
 Palkkakirjanpito
 Tilitekirjanpito

Järjestelmä

S365T
 M2
 S365T myyntireskontra
 S365T ostoreskontra
 S365HR
 Nomentia Banking / Cash Management

Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet

Pysyvien vastaavien kirjanpito siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
 Matkalaskut siirto liittymällä pääkirjanpitoon S65T järjestelmään
 Myyntireskontra siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
 Ostoreskontra siirto pääkirjanpitoon S365T järjestelmän sisällä
 Palkkakirjanpito siirto liittymällä pääkirjanpitoon S365T järjestelmään
 Tilitekirjanpito siirto liittymällä pääkirjanpitoon S365T järjestelmään

Tositteet

612 Atk-ohjelmat (OY)	108100#####	sähköisenä
612 Koneet ja laitteet (OY)	116100#####	sähköisenä
612 IT-laitteet ja niiden oheislaitteet (OY)	116110#####	sähköisenä
612 Tuotannon koneet ja laitteet (OY)	116500#####	sähköisenä
612 Ammattiautot (OY)	117500#####	sähköisenä
612 Kalusto ja muu irtain (OY)	120100#####	sähköisenä
612 Muut koneet ja kalusto (OY)	124900#####	sähköisenä
612 Tytäryritysten osakkeet (OY)	140100#####	sähköisenä
612 Muut Osakkeet (OY)	145300#####	sähköisenä
612 Aktivoinnit	AKT#####	sähköisenä
612 Aktivointi kirjanpito-oikaisu	AKT9#####	sähköisenä
612 ALV-maksuajo	ALV#####	sähköisenä
612 Asiakkaan manuaaliset suoritukset	AMS#####	sähköisenä
612 Arkistointi	#####	sähköisenä
612 Asiakasnumero 1000001-9999999	#####	sähköisenä
612 Invoice	FV612#####	sähköisenä
612 Hyvitysten palautus	HYV#####	sähköisenä
612 Käyttöomaisuusbudjetti	KB#####	sähköisenä
612 Kirjauskansion eränumero	KKE#####	sähköisenä
612 Kirjauskansiosiirto	KKS#####	sähköisenä
612 KOM tapahtumat (SUMU)	KOS#####	sähköisenä
612 Kirjanpitotapahtuman palautustapahtuma	KPA#####	sähköisenä
612 Oppisopimus (OPPISOPIM)	OPSO#####	sähköisenä
612 Palkkaositus (PALKKAOS)	POS#####	sähköisenä
612 VOS-tuloutus (VOS)	VOS#####	sähköisenä
612 Kassa-aineisto (KASSA)	KASSA#####	sähköisenä
612 Tarjoilutilaus (TARJOILU)	TT#####	sähköisenä
612 Ateriakorvaus (ATERIAKORV)	AK#####	sähköisenä
612 Jeemly kassakirjanpito	JEE#####	sähköisenä
612 Kirjanpitotapahtuman peruutuksen jäljitysnumero	KPP#####	sähköisenä
612 Kohdistussääntö	KS#####	sähköisenä
612 Kertatoimittaja	K#####	sähköisenä

612 Lomakehuomautus	LO####	sähköisenä
612 Luottotappiokirjaus	LT#####	sähköisenä
612 Maksukehotus	MK#####	sähköisenä
612 Myren kohdistustapahtumat maksutosite	MKM#####	sähköisenä
612 Myren kohdistustapahtumat päätösite	MKP#####	sähköisenä
612 Matkalaskut	ML#####	sähköisenä
612 Muistiotositteet	MU#####	sähköisenä
612 Laskunumero, laskulaji 15	15#####	sähköisenä
612 Laskunumero, laskulaji 30	30#####	sähköisenä
612 Laskunumero, laskulaji 74	74#####	sähköisenä
612 Laskunumero, laskulaji 75	75#####	sähköisenä
612 Laskunumero, laskulaji 80	80#####	sähköisenä
612 Ostoreskontran kohdistustapahtumat maksutosite	OKM#####	sähköisenä
612 Ostolaskujen tositenumero	OL#####	sähköisenä
612 Ostoreskontramaksut	OM#####	sähköisenä
612 Palkat	PA#####	sähköisenä
612 Pankkitositteet	612####	sähköisenä
612 Projektinnumero	612####	sähköisenä
612 Projektinkirjauskansio	PRO#####	sähköisenä
612 Intrum-suoritukset	PSU#####	sähköisenä
612 Projektisopimus (manuaalinen)	SOP#####	sähköisenä
612 Toimittajanumero	T#####	sähköisenä
612 Tapahtumatunnus	TN#####	sähköisenä
612 Asiakkaan viitemaksut	VII#####	sähköisenä
612 Väliaikainen tositenumero	VTO#####	sähköisenä
612 Vaiheen 1 vyörytysten tositenumero	VY1#####	sähköisenä
612 Vyörytysten peruutustosite	VYP#####	sähköisenä
612 Kirjanpidon konversiot	XAS#####	sähköisenä
612 Kom-konversio	XKOM#####	sähköisenä
612 Myyntireskontran konvertoinnin numerosarja	XMY#####	sähköisenä